

# CERTIFIKACIJSKI TRENING



## »ORGANIZACIJSKI COACH – COACH EMBODY YOUR COACHING WISDOM«

**EDINI DVOJNO AKREDITIRANI PROGRAM ZA COACHE V SLOVENIJI IN REGIJI, KI PONUJA DVOJNO CERTIFIKACIJO IN JE POTRJEN PRI:**

**- MEDNARODNI COACHING ZVEZI (ICF – International Coaching Federation)**



Education Search Service (ESS)  
The International Coaching Federation (ICF) does not offer initial education and training to become a coach, but only after professional development for potential coaches. As the accrediting body for coach-specific education and accredited providers, we cannot recommend any specific coaching education opportunities.

To ensure quality education, ICF accredits coaching education programs that meet the high standards set forth by ICF and ICF Coaching Educators. To find ICF accredited providers we suggest that you use our Education Search Service (ESS) below. The search for a coach education program is highly individual and we suggest that you consult with your personal coach and goals. The ESS is designed to give you basic information about ICF Accredited Education Providers.

SEARCH RESULTS - Click Organization Name for Details

Click header to sort

Training Organization	Program Name	Program Type
<a href="#">Kreuzfeld Co.S.</a>	Embodiment Coaching System	Online

**- EVROPSKI ZVEZI ZA COACHING IN MENTORSTVO (EMCC GLOBAL)**



EQA Holders

Search

Provider Name	Programme Name	Country/Region	Award Level	Reference
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Search Results

Country/Region	Provider	Accredited Programme	Current Award Level	Reference	Contact Details	Original Award Date	Latest Renewal Date	Valid Until
Slovenia	Kreuzfeld Co.S. (PovojnaGlas)	Embodiment Coaching System: Organizational Coaching	Practitioner	EQAC2020012	Janja Ples janja@povejnaGlas.si	14 December 2021	14 December 2026	

**EMBODY YOUR COACHING WISDOM**

**ORGANIZACIONAL COACH CERTIFICATION**



## RAZVOJ COACHING KOMPETENC IN COACHING VEŠČIN PRI VODENJU TER DELU Z LJUDMI

### Novi časi zahtevajo nove veščine.

1. Če želite vstopiti v svet profesionalnega coachinga na najvišji mednarodni ravni, je Embody Coaching Wisdom program, ki postavlja jasen standard.
2. Gre za edinstven in edini program v Sloveniji in regiji, ki omogoča dvojno mednarodno certifikacijo po najvišjih strokovnih merilih: **ICF Level 2 in EMCC Global EQA Practitioner (Fast Track v EIA)**. To pomeni, da vaša izobrazba ni le formalna, temveč neposredno usklajena z globalnimi standardi kakovosti, etike in profesionalne prakse.
3. Z uspešno zaključenim programom pridobite mednarodni certifikat pri ICF (Level 2), ki vas pripravi na PCC raven (Professional Certified Coach). Hkrati izpolnite vse pogoje za EMCC Fast Track pot do individualne EIA Practitioner akreditacije pri EMCC Global, kar vam omogoča neposredno pridobitev mednarodne individualne akreditacije EIA in vpis v evropski register profesionalnih coachev in mentorjev.
4. To ni zgolj izobraževanje. To je profesionalna pot z jasno strukturo, mednarodno veljavnostjo in dvojnimi strokovnimi priznanjem. Program združuje najvišje standarde obeh svetovnih organizacij profesionalnega coachinga, ter vas sistematično vodi od razvoja kompetenc do njihove integracije v zrelo, etično in samozavestno prakso. Če želite delovati z integriteto, kredibilnostjo in mednarodno prepoznavnostjo, je to program, ki vam odpira vrata na najvišji ravni.

**Nadgradite svoje veščine** in iz prve roke spoznajte ter izkusite **preizkušene tehnike in modele** za učinkovito delo in razvoj ljudi, spoznajte napredne metode učenja in **razvijte ključne veščine**:

- vodenje s coaching veščinami za kompleksno reševanje problemov,
- kreativnost in kritično razmišljanje,
- upravljanje z ljudmi in vzpostavljanje močne prisotnosti v komunikaciji,
- razvijte čustveno inteligenco in miselno agilnost.

## POSLOVNI COACHING - CERTIFIKACIJSKI TRENING EMBODY YOUR COACHING WISDOM ORGANIZACIJSKI COACH

Coaching danes ni dodatek razvoju. Je ena ključnih kompetenc vodij, strokovnjakov in organizacij, ki želijo dolgoročno uspevati tako profesionalno, etično in trajnostno. Posamezniki in sodobne organizacije ter vodje ne potrebujejo le novih strategij, temveč sposobnost zavestnega vodenja ljudi skozi kompleksnost. Coaching ni talent, temveč veščina in razvojna drža.

Raziskave Mednarodne zveze za coaching (ICF) kažejo, da coaching pomembno prispeva k izboljšanju komunikacije, timske učinkovitosti in vodstvene jasnosti ter pozitivno vpliva na poslovne rezultate. Organizacije poročajo o večji usklajenosti timov, boljši dinamiki sodelovanja in višji zavzetosti zaposlenih, pri tiskem coachingu pa se lahko učinkovitost sodelovanja izboljša tudi do 70 %. Coaching tako dokazano podpira tako poslovno uspešnost kot tudi razvoj medosebnih odnosov in zadovoljstva pri delu.

Zato vabljeni vsi, ki vas program pokliče. Embody Your Coaching Wisdom - Coach & Organizacijski Coach trening je namenjen vsem, ki želite postati profesionalni coach ali pa bi želeli vključiti

coaching veščine v vaš vodstveni stil ter jih uporabljati za lažje in učinkovitejše doseganje poslovnih, strateških in osebnih ciljev.

Program je primeren za vodje, lastnike podjetij, vodje oddelkov in timov, interne coache, trenerje, facilitatorje, psihologe, strokovnjake za kadrovske zadeve, učitelje ter vse, ki jih privlači coaching in bi radi spoznali profesionalni coaching ter vse, ki želijo delovati kot profesionalni coachi na mednarodno priznani ravni.

Če želite več kot le izobraževanje, če želite mednarodno kredibilnost, jasen profesionalni okvir in razvojno zrelost, je dvojna certifikacija pomembna strateška prednost.



## KAJ BOSTE PRIDOBILI?

Program vas ne opremi le s certifikatom, temveč z dejanskimi kompetencami in kapacitetami za profesionalno delo. Razvijali boste napredne coaching veščine ter iz prve roke spoznali preizkušene modele in metodologije za delo z vodji, posamezniki in timi. Poudarek je na uporabi coaching pristopa pri reševanju kompleksnih izzivov, razvoju kreativnega in kritičnega razmišljanja, upravljanju odnosov ter vzpostavljanju močne, regulirane prisotnosti v komunikaciji.

Program sistematično razvija osem ključnih coaching kompetenc v skladu z metodologijo ICF in EMCC Global ter vas usposobi za profesionalno in etično prakso. Poleg tehničnih znanj boste razvijali tudi čustveno inteligenco, miselno prilagodljivost ter sposobnost delovanja v negotovosti, kar je danes ključna kompetenca vsakega profesionalnega coacha. Izobraževanje poteka v praktičnem in varnem, intimnem okolju majhne skupine. In čeprav šolanje poteka v skupinskem okolju, se individualno posvetimo vsakemu udeležencu, da iz programa pridobi maksimalno vrednost za svojo osebno in profesionalno rast. Ter ključno, pri nas program poteka v živo in ne on-line.

Embody Coaching Wisdom ni le izobraževanje, temveč celostna pot do profesionalne coaching identitete. Razvili boste napredne coaching veščine ter sposobnost dela s kompleksnimi izzivi posameznikov, vodij in timov. Skozi celostno dimenzijo učenja in izkušnje vas bomo popeljali na pot učenja coaching psihologije in transformacije vaših vodstvenih in coaching veščin. Uporabili bomo napredne tehnike in metode učenja in razvoja veščin skladno z standardi in kompetencami Mednarodne zveze coachev in Evropske zveze za coaching in mentorstvo. Program sistematično razvija ključne kompetence po standardih ICF in EMCC Global ter vas pripravi na etično, samozavestno in mednarodno priznano prakso.

#### Ključni poudarki

- Celostni pristop in holistična dimenzija.
- Učenje poteka v manjši skupini z poudarkom na individualnem pristopu učenju.
- Učenje temelji na izkustvenem učenju s poudarkom na aktivni udeležbi, dialogu in izmenjavi izkušenj.
- Poudarek je na integraciji ne le na znanju, temveč na utelešenju coachinga.
- Razvijali boste regulirano prisotnost, čustveno inteligenco, miselno fleksibilnost ter sposobnost delovanja v negotovosti ter fleksibilno uporabo coaching veščin in sposobnosti.
- Coaching boste razumeli kot način razmišljanja, vodenja in profesionalnega delovanja tako v organizacijah, pri delu s posamezniki, skupinami ali v lastni coaching praksi.
- Program temelji na integrativnem in ontološkem pristopu. Ne osredotoča se le na to, kaj coach dela, temveč na to, kdo coach postaja.
- Aplikacija metod na realnost udeležencev s poudarkom na praksi, demonstracijah, študijah primerov in individualne povratne informacije glede vaše prakse v okviru coaching kompetenc in kapacitet.
- Povezujemo prakso, refleksijo in izkustveno učenje ter vas vodimo od kompetenc k razvoju kapacitete.
- Prilagojene vaje, konkretna izkušnja, analiza in refleksija napredka ter delo na lastnih primerih za učinkovito in transformativno izkušnjo. Celostno in integralno učenje zagotavlja transformacijo. Delo na lastnih primerih omogoča bolj učinkovito, poglobljeno in transformativno delavnico, ki prinaša konkretno spremembo izzivov v priložnosti.
- Individualni pristop.
- Zagotavljanje dostopa do bogate literature, študijskih gradiv in materialov ter dodatne e-učnice in izkušenih trenerjev z najvišjimi individualnimi akreditacijami pri ICF in EMCC.
- Program vključuje Process Communication Model® diagnostiko, ki udeležencem pomaga prepoznati svoje osebne strukture, vire motivacije ter tipične odzive v stresu, kot temelj za zrelejše vodenje sebe in drugih.
- Izkusite, kaj v resnici pomeni mojstrstvo v profesionalnem coachingu.

Učite se v programu, ki ga vodi coachinja z dvojno akreditacijo na mojstrskem nivoju (ICF MCC & EMCC Master Practitioner) ter z vlogo mednarodnega ocenjevalca (assessorja) pri obeh svetovnih coaching zvezah. Pridobite vpoglede, oblikovane skozi bogate mednarodne izkušnje z delom v različnih kulturah in sistemih ter odkrijte, kako svojo coaching prakso dvigniti na raven profesionalne odličnosti in mojstrstva.

## PROGRAM IN VSEBINA STRUKTURE PROGRAMA

Program je zasnovan v dveh razvojnih poteh, glede na to, kam želite stopiti kot coach.

- **OSNOVNI PROGRAM:** Osnovni program je namenjen učenju coachinga in razvoju ključnih kompetenc po standardih ICF in EMCC Global. V štirih modulih, podprtih s prakso in supervizijo, gradite trdne temelje ter razvijate coaching miselnost, ki jo lahko uporabljate v vodstvenem ali strokovnem okolju. (prvi štirje moduli)
- **POLNI PROGRAM:** Polni certifikacijski program pa je namenjen tistim, ki želijo coaching postaviti kot svojo profesionalno identiteto, postati profesionalni coach in pridobiti mednarodno akreditacijo. Vsebuje pet intenzivnih modulov, kjer v zadnjem delu proces vključuje poglobljeno individualno delo, strukturiran mentor coaching ter sistematičen razvoj kompetenc in kapacitet na ravni profesionalnega coachinga. Ta pot ni le dodatna vsebina. Je razvojna zaveza. Vključuje natančno delo na izvedbi, refleksiji, regulaciji in diferenciaciji, vse do ravni, kjer kompetence postanejo utelešene. (vseh pet modulov)

### STRUKTURA MODULOV:

---

#### UVODNI RAZVOJNI INTERVJU

Pred začetkom programa z vsakim udeležencem izvedemo individualni uvodni intervju. Gre za strokovno razvojno srečanje, kjer skupaj razjasnimo vaše cilje, motivacijo in razvojno namero ter preverimo vašo pripravljenost za coaching proces. Raziskujemo vašo coachabilnost, tj. odprtost za refleksijo, učenje in osebno rast. Na podlagi pogovora oblikujemo okvir vašega individualnega razvojnega fokusa ter testiramo vaš preferenčni učni stil, da lahko program in podporo čim bolj prilagodimo vašemu načinu učenja in razvoju. Program vključuje tudi poglobljeno individualno PCM (Process Communication Model®) diagnostiko, ki udeležencem pomaga prepoznati svoje osebne strukture, vire motivacije ter tipične odzive v stresu, kot temelj za zrelejše vodenje sebe in drugih.

---

#### MODUL 1: CONNECT

##### COACHING TEMELJI, MISELNOST IN PROSTOR ZA RAST

CONNECT je začetek vaše profesionalne transformacije. V tem modulu ne gradimo le znanja, temveč prostor. Prostor zaupanja, psihološke varnosti in razvojne odprtosti, kjer se lahko začne resnično učenje. Povežete se s sabo kot coach, s skupino kot učno skupnostjo ter s temelji stroke, ki dajejo vašemu delu profesionalno težo. Premik se zgodi že tukaj; od razumevanja coachinga kot tehnike k razumevanju coachinga kot profesionalne identitete.

Spoznate temeljne koncepte profesionalnega coachinga, razvoj profesije ter kompetenčne okvirje ICF in EMCC Global. Raziskujete razliko med coachingom, mentorstvom, svetovanjem, terapijo in fasilitacijo ter jasno razmejite vlogo vodje kot coacha, internega coacha in zunanega profesionalnega coacha. Poseben poudarek je na coaching miselnosti in razvoju sposobnosti kompleksnega, sistemskega in strateškega razmišljanja ter zrelega delovanja v odnosu. Toda miselnost tukaj ni le mentalni okvir. Začnemo jo utelešati skozi regulirano prisotnost, zavedanje vpliva, odgovornosti in dinamike odnosa. Spoznate osnovni okvir coaching pogovora, principe oblikovanja jasnih dogovorov ter etične standarde, ki varujejo klienta in coacha. Dotaknemo se tudi merljivosti coachinga in

njegovega vpliva v realnih okoljih skozi ROI coachinga. Skozi izkustvene vaje, refleksijo in demonstracije začnete integrirati kompetence v svojo profesionalno držo. CONNECT tako postane temelj, ne le za nadaljnje module, temveč za razvoj vaše coaching identitete. Modul se zaključuje z oblikovanjem vašega osebnega razvojnega fokusa, ki vas usmerja skozi celoten program.

V modulu boste skozi izkustvene vaje, demonstracije, študije primerov in individualno delo raziskovali in razvijali:

- temeljne pojme coachinga in razvoj stroke, stokornih nazivov, organizacij,
- kaj coaching v resnici je kot razvojna metoda, in kaj ni
- razlikovanje med coachingom, mentorstvom, svetovanjem, terapijo, treningom in fasilitacijo,
- kompetenčne okvirje obeh coaching zvez ICF in EMCC
- coaching miselnost (3C: skrbnost, skupno učenje, kreativnost),
- etične in strokovne standarde,
- sistemski pogled na odnos (avtoriteta, prisotnost, vpliv),
- odgovornost coacha v primerjavi z odgovornostjo vodje, odgovornosti za proces
- oblikovanje ciljev, merljivost in ROI coachinga,
- soustvarjanje dinamike v coaching odnosu,
- osnovni model coaching pogovora,
- izvedbo uvodnega srečanja (chemistry meeting),
- pripravo osebnega razvojnega načrta,
- vse to bomo spoznali in osvojili z izkustvenimi vajami, treningi konkretnih praks, študijami primerov in demonstracijami.

Modul vključuje 28 units in podporne aktivnosti (vsebine v e-učilnici - usmerjeno branje, FLM (fast learning mode) ter strukturirana refleksija. Praktikum v manjši skupini (1 x srečanje, v dogovoru z vašo skupino)



## MODUL 2: ORGANIZE

### Gradnja zaupanja, varnosti in učinkovite komunikacije s sistemskim pogledom

Če je CONNECT vzpostavil prostor, ORGANIZE v njem gradi kapaciteto za zrelo in stabilno vodenje procesa ter utrjuje prisotnost in regulirano komunikacijo. Tukaj se začne prava kalibracija coacha. V tem modulu poglobljate sposobnost vzpostavljanja zrelega, stabilnega in profesionalnega odnosa. Razvijate zaupanje, psihološko varnost ter jasnost procesa, elemente, brez katerih ni transformacije, temveč le pogovor. V središču je coaching prisotnost. Ne kot tehnika, temveč kot kapaciteta. Sposobnost ostati reguliran, prizemljen in čustveno stabilen tudi v intenzivnih, negotovih ali zahtevnih situacijah. Raziskujete, kako komunikacija vpliva na nevrološko regulacijo ter kako ustvariti

prostor, v katerem klient lahko razmišlja drugače in širše. Poglobljate centriranje in razvijate ravnovesje med BQ, IQ in EQ – telesno, mentalno in čustveno inteligenco. Učite se poslušati na več ravneh in razvijate dialog, ki ne interpretira in ne rešuje, temveč odpira prostor za uvid.

Poseben poudarek je na umetnosti vprašanj. Mojstrstvo ni v količini vprašanj, temveč v njihovi kakovosti. Coaching ni zasliševanje, temveč ustvarjanje pogojev za vprašanja, ki preoblikujejo perspektivo. Učite se strukturirati proces, voditi pogovor brez nadzorovanja ter delati z odpori, ki se pojavijo na točki spremembe. ORGANIZE vas uči, kako držati proces, ko postane kompleksen. Kako ostati jasen, ko drugi postane čustven. Kako omogočati spremembo, ne da bi jo vsiljevali. Skozi intenzivne izkustvene vaje, demonstracije, študije primerov in kalibriran trening komunikacijskih praks kompetence postopoma prehajajo v kapaciteto. V modulu boste skozi izkustvene vaje, demonstracije, študije primerov in individualno delo raziskovali in razvijali:

- coaching prisotnost in centriranje,
- globoko, večnivojsko aktivno poslušanje,
- ustvarjanje psihološke varnosti v pogovoru,
- umetnost močnih coaching vprašanj,
- kreiranje uvidov in premikov perspektive,
- delo z emocijami, napetostmi in odpori,
- prepoznavanje obrambnih mehanizmov in regulacijo odnosa,
- podajanje reflektivne povratne informacije,
- PNG coaching tool - strukturiranje coaching pogovora na način, ki podpira jasnost in napredek,
- analize coaching praks in dajanje in prejemanje strokovne povratne informacije,
- vse to bomo spoznali in osvojili z izkustvenimi vajami, treningi konkretnih praks, študijami primerov in demonstracijami.

Modul vključuje 28 units ter podporne aktivnosti (vsebine na e-učilnici - usmerjeno branje, FLM (fast learning mode) strukturirana refleksija ter praktikum v manjši skupini (1 x srečanje, v dogovoru z vašo skupino), ki omogočajo poglobljeno integracijo naučenega.

---

## MODUL 3: RESEARCH

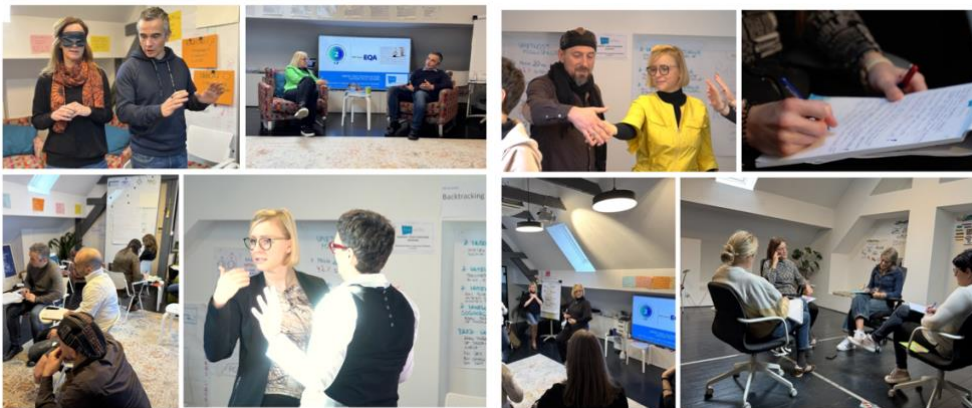
### Coaching modeli, diferenciacija pristopov in vodenje k učenju

Če je ORGANIZE utrdil odnos, RESEARCH razširi vaš strokovni razpon. V tem modulu spoznate in pogloblite razumevanje različnih coaching modelov ter razvijate sposobnost njihove zavestne izbire glede na kontekst, namen in razvojno raven klienta. Raziskujemo ključno razlikovanje med performance coachingom in developmental coachingom. Performance modeli podpirajo doseganje ciljev, učinkovitost in vedenjske spremembe. Developmental modeli pa posegajo globlje, v razvoj perspektive, identitete, zavedanja in kapacitete posameznika ali tima. Razumete, katere modele najpogosteje uporabljati, ko vodimo s coaching pristopom, katere uporabi interni coach v organizacijskem kontekstu ter kako bistveno širši in bolj diferenciran je strokovni "toolbox" profesionalnega coacha. Poseben poudarek je na učenju uporabe in zavestni izbiri modela in modalitete, ne kot recepta, temveč kot strukture, ki podpira proces učenja. RESEARCH vas uči, da modeli niso tehnike, temveč okvirji razmišljanja. Profesionalni coach ne uporablja modela zato, ker ga pozna, temveč zato, ker razume, kdaj in zakaj ga uporabiti. Razvoj coacha pomeni tudi razvoj njegove sposobnosti izbire: kdaj uporabiti strukturo, kdaj ostati odprt; kdaj delati z vedenjem, kdaj z identiteto; kdaj voditi k cilju in kdaj k širšemu razumevanju oz. zavedanju. Skozi intenzivne izkustvene vaje, študije primerov, demonstracije in strukturirano prakso kompetence poglobljate v strokovno diferenciacijo. V modulu boste razvijali in pogloblili:

- razlikovanje med performance in developmental coaching pristopi,

- uporabo modelov v vodstvenem, internem in profesionalnem kontekstu,
- uporabo klasičnih in sodobnih performance modelov (GROW, CLEAR, Solution Focus, Oracle...),
- razvojni coaching model C.O.R.E. (razvit v okviru programa Embody Coaching Wisdom) za delo v kompleksnih situacijah,
- uporabo drugih razvojnih pristopov, transformacijski coaching, delo s telesom, mapiranje
- zavestno izbiro modela glede na razvojno stopnjo klienta oz. uporabo modelov pri delu s konflikti, timsko dinamiko, motivacijo in zavzetostjo,
- reflektivno prakso coacha (samoupravljanje, samozavedanje, samospoznavanje),
- analize coaching praks in dajanje in prejemanje strokovne povratne informacije,
- analizo in refleksijo lastnih coaching pogovorov (practicum),
- vse to bomo spoznali in osvojili z izkustvenimi vajami, treningi konkretnih praks, študijami primerov in demonstracijami.

Modul vključuje 28 units ter podporne aktivnosti (Vsebine na učilnici - usmerjeno branje, FLM (fast learning mode) strukturirana refleksija ter praktikum v manjši skupini (1 x srečanje, v dogovoru z vašo skupino), ki omogočajo poglobljeno integracijo naučenega.



## MODUL 4: ELABORATE

### Integracija, refleksivna praksa in coaching zrelost

Če je RESEARCH razširil vaš strokovni razpon, ELABORATE poglobi vašo notranjo strukturo coacha. Ta modul je namenjen integraciji. Ne le modelov, temveč vas kot coacha. Poglobite razumevanje človekovega delovanja ter raziskujete psihološko ozadje osebne in profesionalne rasti. Dotaknemo se stanj zavesti, spoznamo spiralno dinamiko, in tudi notranje mehanizme podzavesti ter obrambne odzive, ki vplivajo na odnos in proces. Učite se prepoznavati odpor, tako pri klientu kot pri sebi ter z njim delati zrelo in profesionalno. V ospredju je reflektivna praksa. Supervizija in mentor coaching postaneta prostor učenja o sebi, o dinamiki odnosa ter o paralelnih procesih, projekcijah in kontratransferjih. Tukaj se začne resnična diferenciacija coacha. Modul poteka v obliki poglobljenega treninga, supervizije, mentorstva, analize coaching praks in strukturirane povratne informacije z vidikom vedenjskih kazalnikov za profesionalnega coacha. Delimo izkušnje, izzive in dileme ter jih obravnavamo skozi metodologijo supervizije in mentor coachinga. ELABORATE ni več učenje modelov. Je učenje o sebi v procesu. Tukaj kompetence dozorevajo v zrelost. V modulu boste spoznavali in poglobljali:

- psihologijo osebnosti, stanja in stopnje zavesti ter podzavestni vzorci,
- napredne tehnike centriranja in dihalne tehnike za regulacijo,
- delo z odporom in obrambnimi mehanizmi,
- razvojne faze coacha in profesionalno zrelost,
- integracijo naučenih modelov v lastno prakso,

- oblikovanje začetkov svojega osebnega coaching pristopa,
- reflektivno prakso kot temelj trajnostnega razvoja,
- supervizijo in mentor coaching kot prostor kalibracije,
- analizo lastnih coaching pogovorov in poglobljeno povratno informacijo,
- evalvacijo kompetenc ter usmeritve za nadaljnji razvoj,
- vse to bomo spoznali in osvojili z izkustvenimi vajami, treningi konkretnih praks, študijami primerov in demonstracijami,
- zaključek osnovnega programa.

Tukaj kompetence dozorevajo v zrelost. Za udeležence osnovnega nivoja (vodje ali tiste, ki coaching uporabljajo kot pristop) je na ta modul zaključni del programa.

Modul vključuje 28 units ter podporne aktivnosti (vsebine na e-učilnici - usmerjeno branje, FLM (fast learning mode) strukturirana refleksija ter praktikum v manjši skupini (1 x srečanje, v dogovoru z vašo skupino), ki omogočajo poglobljeno integracijo naučenega.



## MODUL 5: MASTERY

### Mentor coaching, supervizija in profesionalna kalibracija

*POLNI PROGRAM 5 modulov (polna certifikacija za profesionalnega coacha, pretežno individualni proces)*

Če je ELABORATE poglobil vašo notranjo strukturo coacha, MASTERY pomeni kalibracijo na profesionalni standard. To je zaključni modul polne certifikacije in poteka pretežno individualno. Namenjen je preciznemu piljenju vedenjskih markerjev in kompetenc po okvirjih ICF (PCC raven) in EMCC (Practitioner raven) in vas pripravlja na izpit. MASTERY ni več učenje novih vsebin. Je natančna uskladitev vaše prakse s profesionalnimi standardi. Proces vključuje mentorsko-supervizijska srečanja z ESIA coaching supervizorjem ter MCC ali PCC mentorjem, ki deluje tudi kot assessor pri ICF in EMCC. Individualno delo omogoča poglobljeno analizo vaših coaching pogovorov, reflektivno zrelost ter jasno diferenciacijo vaše profesionalne identitete. Tukaj se kompetence izostrijo. Tukaj se praksa kalibrira. Tukaj se pripravite na profesionalno presojo. Struktura modula:

- Skupinsko mentorsko-supervizijsko srečanje (Mastery in Coaching),
- individualni proces: 3x mentorsko-supervizijsko srečanje (1:1),
- analizo lastnih coaching pogovorov in poglobljeno povratno informacijo,
- delo v manjši skupini – praktikum,
- priprava reflektivnega eseja po metodi FLM,
- praktični izpiti del: performance evaluation (posnetek ali live coaching day),

- zaključna coaching supervizija,
- zaključno skupinsko srečanje in certifikacija.

### Certifikacija:

- Podelitev diplom ICF LEVEL 2 & **EQA Practitioner EMCC Fast Track**
- Izpolnitev vloge za pridobitev individualne akreditacije in vpis v Evropski register profesionalnih coachev in mentorjev

Prinaša 26 units.

---

## CERTIFIKACIJA



Program Embody Your Coaching Wisdom je zasnovan v dveh razvojnih poteh: osnovni program (4 moduli) in polni certifikacijski program (vseh 5 modulov).

**OSNOVNI PROGRAM:** Z uspešno zaključenim osnovnim programom prejmete naziv certificiran **Embod Your Coaching Wisdom – Organizational Coach (osnovni nivo)**. Program vam omogoča razvoj ključnih coaching kompetenc, coaching miselnosti ter uporabo coaching pristopa v vodstvenem ali strokovnem kontekstu. Namenjen je vodjem ter strokovnjakom, ki želijo coaching uporabljati kot razvojno orodje pri delu z ljudmi. Osnovni program pa ne vključuje vseh mentorsko-evalvacijskih elementov, niti praktičnega izpita, ki so potrebni za neposredno prijavo na individualno mednarodno akreditacijo.

**POLNI PROGRAM:** Z uspešno zaključenim celotnim programom (5 modulov) prejmete mednarodni certifikat certificiran profesionalni **Embod Your Coaching Wisdom – Organizational Coach (ICF Level 2)**.

- **ICF certifikat:** Certifikacija Level 2 pomeni, da izpolnite vse izobraževalne in mentorsko-evalvacijske pogoje za prijavo na individualno akreditacijo pri ICF na ravni PCC (Professional Certified Coach). Po zaključku programa lahko, ob izpolnjevanju ostalih pogojev ICF (coaching ure prakse, članstvo ipd.), neposredno oddate vlogo na ICF Global, ter pristopite tudi k strokovni potrditvi (strokovni icf izpit, obvezen za vse člane), saj imate vse ostale pogoje že vključene v program (praktični izpit, mentorstvo, supervizija).
- **EMCC certifikat:** Z zaključkom programa prejmete tudi **EMCC EQA Practitioner** ter izpolnite vse pogoje za **Fast Track pot do individualne akreditacije EIA Practitioner** pri EMCC Global. To pomeni, da po zaključku programa neposredno pridobite individualno akreditacijo EIA Practitioner, brez dodatnega dokazovanja (EQA v EIA strokovni izpit je del programa), zato so vsi zahtevani pogoji že integrirani v program. Po potrditvi ste vpisani v evropski register profesionalnih coachev in mentorjev pri EMCC [EIA Holders – EMCC Global](#)

### Pomembno za profesionalne coache

- **ICF individualna akreditacija (ACC ali PCC) in vpis v mednarodni register:**  
Po zaključku programa aplicirate neposredno na ICF Global, ob izpolnjevanju vseh pogojev. Strošek članstva in akreditacije je ločen ter se poravnava neposredno ICF. Individualna akreditacija velja 3 leta.
- **EMCC individualna akreditacija (EIA Practitioner) in vpis v evropski register:**

Fast Track pot omogoča neposredno pridobitev individualne akreditacije pri EMCC Global direktno. Strošek članstva in akreditacije je ločen ter se poravna neposredno EMCC. Akreditacija velja 5 let.

Program vas tako ne pripravi le na certifikat, temveč na formalno mednarodno priznано individualno akreditacijo pri obeh največjih svetovnih coaching organizacijah.

Zaradi načina dela, in učinkovitosti učenja in razumevanja, se trening veščin izvaja v živo in ga ne želimo nadomestiti z on-line treningom.

---

## VAŠA INVESTICIJA

### **POLNI PROGRAM LEVEL 2 & EQA Practitioner (5 modulov):**

Cena polnega programa "Embody Your Coaching Wisdom - Organizacijski coach certificiran program EMCC EQA Practitioner Fast track EIA in LEVEL 2 " znaša za posameznika **3840,00 € + 22% DDV**.

- Cena vključuje vse učne materiale, didaktične pripomočke, psihološka testiranja in uporabne vprašalnike, coaching orodje – coaching kartice po modelu PNG, skupinsko in individualno mentorstvo in supervizijo, (coaching supervizija ESIA), e-učilnico z dodoatnimi vsebinami, webinarje, srečanja za prakso, individualno podporo in opravljen zaključni izpit (performance evaluation), souporabo prostorov, pijačo in prigrizke med odmori ter dvojno certifikacijo: mednarodni certifikat "Embody Your Coaching Wisdom", EMCC Global - EQA Practitioner Fast track EIA in LEVEL 2 - ICF (130 enot).
- Možno plačilo na 5 obrokov, prvi obrok mora biti poravnan ob prijavi.
- Mesto se na programu rezervira s potrditvijo in izvedbo plačila.

### **OSNOVNI PROGRAM - NIVO 1 (zajema prve štiri module) brez mentorstva, supervizije in izpita.**

Cena osnovnega programa "Embody Your Coaching Wisdom - Organizacijski coach certificiran program EMCC EQA Practitioner" in delni LEVEL 2 (104 units), znaša **2840,00 € + 22% DDV**.

- Cena vključuje vse učne materiale, didaktične pripomočke, psihološka testiranja in uporabne vprašalnike, coaching orodje - kartice po modelu PNG, skupinsko mentorstvo in supervizijo, (coaching supervizija ESIA), e-učilnico z dodatnimi vsebinami, webinarje, srečanja za prakso, souporabo prostorov, pijačo in prigrizke med odmori ter dvojno certifikacijo: mednarodni certifikat "Embody Your Coaching Wisdom", EMCC Global - EQA Practitioner in delni LEVEL 2 - (104 enot). (Brez opravljenega ustnega in pisnega izpita za izpolnitev pogojev mednarodnih zvez za pridobitev individualnih akreditacij)
- Možno plačilo na 5 obrokov, prvi obrok mora biti poravnan ob prijavi.
- Mesto se na programu rezervira s potrditvijo in izvedbo plačila.

Pri tej opciji je možno kasneje opraviti mentorsko supervizijo z vključenim performance evaluation za pridobitev pogojev za individualno akreditacijo pri obeh zvezah.

## TERMINI IZVEDBE 2026/27 – 2. cohort

PRVI MODUL:	DRUGI MODUL:	TRETJI MODUL:	ČETRTI MODUL: OSNOVNI PROGRAM 4	PETI MODUL: POLNI PROGRAM 4 + 1 skupinsko in individualno mentorstvo in supervizija do polne certifikacije):
<p><b>OKTOBER</b> 16.10.2026, 17.10.2026, 18.10.2026 (izvedba v živo, lokacija PNG, celodnevna izvedba 9h – 17h)</p> <p>+ DODATNO SREČANJE</p> <p><b>DECEMBER</b> 9.12.2026 (izvedba v živo, on-line, od 9h - 12h)</p>	<p><b>JANUAR</b> 21.1.2027, 22.1.2027, 23.1.2027 (izvedba v živo, lokacija PNG, celodnevna izvedba 9h – 17h)</p>	<p><b>APRIL</b> 1.4.2027, 2.4.2027, 4.4.2027 (izvedba v živo, lokacija PNG, celodnevna izvedba 9h – 17h)</p>	<p><b>JUNIJ</b> 3.6.2027 4.6.2027 (izvedba v živo, lokacija PNG, celodnevna izvedba 9h -17h)</p>	<p><b>JUNIJ - SEPTEMBER</b> (skupinsko in individualno mentorstvo in supervizija do polne certifikacije):</p> <p><b>JUNIJ:</b> 5.6.2027 Skupinsko mentorstvo, supervizija in priprava na certifikacijo (izvedba v živo, lokacija PNG, celodnevna izvedba 9h – 16h)</p>
<p><b>Delo med moduli: Mastermind praktikum &amp; supervizija</b> (termin praktikuma dogovorimo v manjših skupinah) Samoorganizirane skupine, min. 1x srečanje med moduli</p>	<p><b>Delo med moduli: Mastermind praktikum &amp; supervizija</b> (termin praktikuma dogovorimo v manjših skupinah) Samoorganizirane skupine, min. 1x srečanje med moduli</p>	<p><b>Delo med moduli: Mastermind praktikum &amp; supervizija</b> (termin praktikuma dogovorimo v manjših skupinah) Samoorganizirane skupine, min. 1x srečanje med moduli</p>	<p><b>Delo med moduli: Mastermind praktikum &amp; supervizija</b> (termin praktikuma dogovorimo v manjših skupinah, za POLNI PROGRAM) Samoorganizirane skupine, min. 1x srečanje med moduli</p>	<p><b>Individualno mentorstvo in supervizija:</b> termin uskajen individualno med udeležencem in mentorjem</p> <p><b>1xJUNIJ:</b> (v živo, on-line, individualni dogovor) <b>1xAVGUST</b>(v živo, on-line, individualni dogovor <b>1xSEPTEMBER</b> (v živo, on-line, individualni dogovor, do 23.9.2027)</p>
			<p><b>Zaključek OSNOVNI PROGRAM nivo 1</b> 4.6.2027</p>	<p><b>ZAKLJUČEK POLNI PROGRAM:</b> 29.9.2027 <b>Certifikacija in Live Coaching Dan</b> (izvedba v živo, lokacija PNG, od 9 – 16h, zaključni izpit in polna certifikacija (Podelitev certifikatov polni Level 2 in EQA Practitioner Fast Track v EIA).</p>

**-PO PROGRAMU:** INDIVIDUALNO AKREDITIRANJE PRI ZVEZAH IN VPIS V MEDNARODNI REGISTER COACHEV:  
Za EMCC: Oddaja vloge za pridobitev EIA practitioner na EMCC je lahko takoj po izobraževanju. Program je Fast Track in je za naše študente potrebno oddati le vlogo, saj vse obveznosti izpolnite znotraj programa (ob upoštevanju izpolnjevanja potrebnega št. ur prakse). Dodaten strošek pridobitve individualne akreditacije je direkten strošek pri zvezi EMCC Global v višini 205,00eur za pridobitev in vpis v register, ki velja 5 let, +članstvo.  
Za ICF: Prav tako bomo za vse, ki se želijo individualno akreditirati pri ICF zvezi, imeli pripravljani seminar za ICF vstopni, za pridobitev individualnega naziva in vpis v register, ki velja 3 leta.

**-VKLJUČITEV V ALUMNI COACHCLUB POVEJNAGLAS**

## POTEK IZOBRAŽEVANJA

Program se izvaja v živo v naših prostorih v Ljubljani, v manjši skupini.

Zaradi načina dela, in učinkovitosti učenja in razumevanja, se trening veščin izvaja v živo (razen določenih vaj (praktikum med moduli za poglobljanje, v samoorganizaciji udeležencev) in webinarjev, ki so del osnovnega programa ter supervizijskih&mentorskih srečanj).

V primeru bolezni ali odsotnosti, vam zagotovimo on-line obisk kot hibridna oblika. Prav tako poskrbimo za dodatno individualno podporo, saj nam je kvaliteta znanja, ki ga udeleženci prejmejo, najpomembnejša. V kolikor se kakšen dan treninga ne morete udeležiti (ste lahko prisotni on-line hibridno učenje) in poskrbimo za nadomeščanje. Omogočamo opcijo, da zamujeno nadoknadite tudi z naslednjo skupino ali individualno. Za polno certifikacijo je potrebna 85% prisotnost.

Aktivnosti skupinska supervizija in mentorstvo tako v dogovoru in z željami udeležencev, poteka on-line. Zaradi majhne skupine je namreč zagotovljen individualni pristop vsakemu udeležencu, zato se lahko tekom izobraževalnega procesa tudi prilagodimo na potrebe in želje, tudi časovni vidik, vas udeležencev, vse z namenom, da vam zagotovimo najboljšo možno učno izkušnjo.

Za poglobljeno integracijo znanja in kompetenc so udeleženci vključeni v manjše Mastermind skupine, ki omogočajo dodatno prakso, izmenjavo izkušenj ter medsebojno podporo. Skupine so samoorganizirane, kar spodbuja odgovornost in samostojnost. Minimalna zahteva programa je vsaj eno dodatno srečanje med posameznimi moduli za prakso, mnogi udeleženci pa prakso nadaljujejo tudi pogosteje, saj prav v tem prostoru kompetence zares dozorevajo. Med moduli je predviden tudi čas za samostojno poglobljanje: usmerjeno branje, študij strokovne literature, ogled dodatnih posnetkov, reflektivno pisanje ter redno prakso (delo s klienti (stranka, sodelavec, coachee) v času učnega procesa, pod supervizijo). S tem program spodbuja kontinuiran razvoj, ne le udeležbe na modulih. Učenje postane proces, ne dogodek.

## VAŠI TRENERJI

Z vami bodo izkušeni certificirani in individualno akreditirani - licencirani (ICF & EMCC) profesionalni coachi in coaching trenerji, ki so mednarodno dvojno individualno akreditirani in se ponašajo z več kot 20 leti izkušenj na področju razvoja potencialov in coachinga, tako doma, kot v tujini.

Ponosni smo, da so vsi naši coaching trenerji potrjeni pri obeh mrežah na PCC & Senior ali MCC & Master nivoju (edina coaching šola v regiji s takšno ekipo), in so mednarodno aktivni saj sodelujejo s svetovnimi strokovnimi mrežami za razvoj coachinga ter imajo dostop do zadnjih raziskav na strokovnem področju.

**Program vodi trenerka in supervizorka, mentorica:**

[Jasna Knez \(Master Certified Coach - Executive & Team Coach, MCC, EIA Master, ITCA, ESIA\)](#)

JASNA KNEZ je mojstrica profesionalna certificirana coachinja z mojstrsko licenco MCC ICF (Master Certified Coach) in prejemnica EIA MASTER Coach in Mentor EMCC Global, ITCA Timska coachinja in tudi ESIA Coaching supervizorka. Je ena redkih individualno akreditiranih coachev tako s strani evropske, kot mednarodne zveze

za coaching, na vseh področjih in najvišjem levelu v regiji. Kot soustanoviteljica in bivša podpredsednica ICF Chapter Slovenija je prispevala k razvoju coaching profesionalizma v Sloveniji in aktivno podpira trajnostno rast in razvoj coaching poklica na naših tleh. Deluje kot vodstvena poslovna in timska coachinja (C.P.I.C. Integralna coachinja, Jungian Master Coachinja, Gestalt coachinja, CEAT, Ontological, Somatic in Executive coachinja), trenerka coaching in vodstvenih veščin, coaching mentorica in supervizorka, facilitatorica razvoja coaching kulture in sistemov, kot sistemski organizacijski konstelator z licenco Quality SEAL. Je tudi assesorka za PCC level pri ICF in assesorka in verifier za EIA individualne akreditacije pri EMCC Global za vse štiri nivoje. Kot coaching trenerka in supervizorka aktivno sodeluje s prof. David Clutterbuck-om pri Global Team Coaching Institute GTCI (Team Coaching Practitioner program) in Clutterbuck CMI (Team Coaching Senior level program) ter z The Integral Institute (Integral Coaching), ter Expressive Arts in Action (Expressive Arts Therapy program). Je prejemnica CEO Executive Coaching Award 2022. Prejemnica častnega naziva EMCC častni ambasador za doprinos stroki. Je tudi sodnica za coaching odličnost v Kaizen Torch.

### **So-trenerji in fasilitatorji:**

#### [Marko Knez \(Professional Certified Coach, Master Jungian & Integral Coach, PCC in EIA Senior\).](#)

MARKO KNEZ je certificirani profesionalni poslovni coach z licenco PCC potrjen pri ICF in EIA Senior Coach in mentor potrjen pri EMCC Global, C.P.I.C. Integralni Coach in Jungian Master Coach ter fasilitator. Deluje tudi kot CEAT specialist in Embodiment Coaching praktikant. Zadnje desetletje je posvetil raziskovanju starih znanj in svetu podzavestnega ter ima globoko razumevanje človeka in njegove podzavesti, kar učinkovito vpeljuje v svoj način dela. Njegov fokus pa je usmerjen na področje integrativnega in somatskega pristopa za delo z ljudmi in podzavestnimi vzorci. Marko je tudi odličen poznavalec event managementa, strokovnjak za interno in eksterno komuniciranje, trener z izkušnjami iz poslovnega sveta in s področja vodenja, predvsem v spreminjajočih se okoljih. Sodeluje tudi z The Integral Institute (Integral Coaching) in Expressive Arts in Action (Expressive Arts Therapy program).

#### [Andreja Anžur Černič \(Professional Certified Coach - Executive Coach, PCC in EIA Senior\)](#)

ANDREJA ANŽUR ČERNIČ je certificirana profesionalna poslovna coachinja z licenco PCC potrjena pri ICF in EIA Senior Coachinja in mentorica potrjena pri EMCC Global, trenerka vodstvenih kompetenc, master transakcijske analize, praktik Psych-k coach, CEAT specialist in C.P.I.C. Integralni Coach ter Jungian Master Coach. Je trenerka, predavateljica in svetovalka za mehke veščine in deluje tudi kot sistemska fasilitatorica z licenco Quality SEAL. Ima dolgoletne izkušnje na področju vodenja in razvoja. Sodeluje z Expressive Arts in Action (Expressive Arts Therapy program).

#### [Nena Veber \(Master Certified Coach - Integral Coach, MCC, EIA Senior, ESIA\)](#)

NENA VEBER je mojstrica profesionalna certificirana coachinja z licenco MCC, potrjena pri ICF, je tudi EIA Senior Coachinja in mentorica in ESIA Senior Coaching supervizorka, potrjena pri EMCC Global. Deluje kot poslovna coachinja in mentalna trenerka, ki je pridobila izkušnje z delom z vrhunskimi športniki in poslovneži. Nena je C.P.I.C. Integralna Coachinja in Jungian Coachinja ter IMT mentalna trenerka, INLPTA NLP trenerka in NLP master coachinja, čigar znanja združuje pri svojem delu. Prav tako je ICF PCC assesorka in EMCC EIA assesorka za prve tri stopnje. Blizu sta ji energijski svet in telesni procesi. Je reiki mojstrica, Access Bars praktikantka, Theta healing DNA praktik I. in II. ter Energy Kinesiology TFH practitioner. Nena je bila udeleženka prve generacije programa Embody Your Coaching Wisdom, ki se je izvedel v Srbiji. Skozi leta je aktivno sodelovala pri programu; sprva kot asistentka, zdaj pa tudi kot so-trenerka in supervizorka.

## 1. Kaj pomeni, da je program dvojno certificiran (ICF & EMCC)?

Naš program je dvojno certificiran pri ICF (International Coaching Federation) in EMCC (European Mentoring & Coaching Council). To pomeni, da program izpolnjuje najvišje mednarodne standarde kakovosti za izobraževanje coachov in je priznan pri obeh največjih svetovnih profesionalnih zvezah. Posebnost našega programa je, da:

- omogoča direkten dostop do individualne akreditacije pri EMCC (EIA – European Individual Accreditation Practitioner level),
- omogoča pogoje za akreditacijo pri ICF na Level 2 (ACC ali PCC pot),
- so vsi trenerji v programu osebno dvojno certificirani in akreditirani coachi (ICF in EMCC), (na Master, MCC ali Senior, PCC nivo)
- so trenerji tudi assessorji pri ICF in EMCC,
- program redno posodabljam z najnovejšimi strokovnimi smernicami in praksami iz mednarodnega prostora.

To pomeni, da udeleženci niso zgolj učeni osnovnih coaching veščin, temveč se razvijajo v skladu z aktualnimi profesionalnimi standardi stroke.

## 2. Kaj pomeni individualna akreditacija in kako deluje?

Individualna akreditacija (ICF ali EMCC) je **osebna profesionalna potrditev coacha**, po zaključku uradnega certificiranega programa, ki dokazuje, da posameznik:

- izpolnjuje zahtevane standarde znanja,
- ima ustrezno število coaching ur,
- deluje v skladu z etičnim kodeksom,
- ima ustrezno supervizijo in mentorstvo ter kontinuiran profesionalni razvoj.

Pomembno:

- Individualne akreditacije so časovno omejene (običajno na 3 leta).
- Vezane so na posameznika, saj to pomeni vpis v mednarodni register profesionalnih coachev.
- Po tem obdobju jih je treba redno obnavljati z dokazili o praksi, superviziji in dodatnem izobraževanju.
- Gre za osebno profesionalno potrditev, ne za avtomatski rezultat programa.

Da lahko posameznik sploh kandidira za individualno akreditacijo, mora imeti:

- ✓ opravljen certificiran coaching program (ki vsebuje opravljeno mentorstvo in supervizijo in performance evaluation po vedenjskih markerjih (izpit znotraj programa). Oznake programov, ki to imajo pri ICF (Level1, Level2 ali Level3) in EMCC (EQA Foundation, Practitioner ali Senior)
- ✓ zahtevano število coaching ur prakse (za Practitioner in ACC 100ur, za PCC 500ur)
- ✓ (pri ICF tudi) uspešno opravljen pisni izpit ICF EXAM, ki ga morajo opraviti vsi profesionalni coachi
- ✓ izpolnjene etične in profesionalne standarde, biti član mreže, in prijava poteka direktno preko mreže

## 3. Razlika med EMCC in ICF potjo

### EMCC (European Individual Accreditation – EIA)

Pri EMCC naš program omogoča direkten dostop do individualne akreditacije, kar pomeni, da so vsi potrebni učni elementi vključeni v program (supervizija, refleksija, praksa, priprava na izpit in

assessment ter performance evaluation). Ker EMCC šteje vse coaching in tudi mentorske ure prakse (tudi za nazaj), udeleženci relativno hitro pridobijo 100 ur zahtevane prakse.

Naši udeleženci lahko po programu kandidirajo za EIA akreditacijo, ko izpolnijo še zahteve glede prakse. Postopek je enostaven (hitra pot): postane član EMCC global, podpiše Declaration form (ga dobite v programu) in s tem zaprosi za pridobi individualni naziv in vpis v register. Postopek individualnega akreditiranja je dodaten stroške, ki se plača direktno zvezi. (cca 205 eur)

Po tem ste navedeni v registru profesionalnih coachev in mentorjev EIA Holders: [TUKAJ](#)

## ICF (ACC / PCC pot)

Pri ICF:

- naš program je akreditiran kot **Level 2 (PCC pot)**, zato lahko zaprosite za oba levela, ali ACC ali PCC. Ker program vključuje vse zahteve (supervizija, mentorstvo, praksa, priprava na izpit in assessment ter performance evaluation).
- za individualno ICF akreditacijo mora posameznik dodatno:
  - biti član ICF
  - opraviti pisni ICF izpit, (obvezen za vse)
  - zbrati zahtevano število coaching ur od začetka ICF akreditiranega treninga, torej štejejo samo ure od prvega dne začetka treninga, in nič za nazaj (ACC pot 100 ur ali PCC pot 500 ur prakse),

Program torej omogoča pogoje, ne pa avtomatske individualne akreditacije.

Postopek individualnega akreditiranja je dodaten stroške, ki se plača direktno zvezi. (cca 350 eur) Po tem ste navedeni v registru profesionalnih coachev COACH FINDER: [TUKAJ](#)

Naš program omogoča dvojno pot, saj smo dejavni pri obeh zvezah. Za tiste, ki želijo delovati mednarodno, je pridobitev individualne akreditacije že skoraj nujna.

## 4. Kaj pridobim po zaključenem programu in kaj lahko ponudim strankam?

Po zaključenem programu pridobite:

- mednarodno priznan dvojni certifikat o zaključenem certificiranem coaching programu,
- Izpolnjene vse zahteve za pridobitev individualne akreditacije (poleg zahtevane prakse in pri ICF tudi dodaten pisni izpit)
- razvite profesionalne coaching veščine in razumevanje etike in profesionalnih standardov, razvoj reflektivne prakse in profesionalne identitete.
- sposobnost izvajanja coachinga v vodstvenem, organizacijskem in individualnem kontekstu.
- naziv Organizacijski coach.

To vam omogoča, da:

- delujete v svoji praksi
- izvajate coaching v organizacijah,
- izvajate individualni coaching,
- uporabljate coaching veščine v vodenju, HR, razvoju kadrov,
- gradite svojo profesionalno coaching prakso,
- se podate na pot individualne akreditacije (ICF/EMCC).

## 5. Kakšna je razlika med certifikacijo (certificirani program) in individualno akreditacijo?

**Certificiran program** pomeni, da je izobraževanje kot celota pregledano, preverjeno in odobreno s strani mednarodne strokovne organizacije (npr. ICF ali EMCC). To pomeni, da vsebina,

struktura, mentorstvo in način dela ustrezajo njihovim profesionalnim standardom. Ko program zaključite, prejmete certifikat o opravljenem izobraževanju. Certifikat potrjuje kakovost vašega izobraževanja.

**Individualna akreditacija** pa je osebna strokovna potrditev coacha. Gre za naziv, ki ga posamezniku podeli mednarodna zveza (npr. ICF ali EMCC), potem ko preveri njegovo izobraževanje, prakso, število opravljenih coaching ur, mentorstvo, kompetence ter spoštovanje etičnega kodeksa. S tem ni potrjeno le vaše izobraževanje, temveč vaša dejanska profesionalna praksa. Pomembno je vedeti, da je individualna akreditacija časovno omejena. Pri ICF velja 3 leta, pri EMCC pa 5 let. Po tem obdobju jo je treba obnoviti z dokazovanjem nadaljnega izobraževanja, prakse in strokovnega razvoja.

Za profesionalne coache je takšna pot povsem običajna: najprej certificiran trening, nato pridobitev individualne akreditacije ter njeno redno obnavljanje.

Individualna akreditacija omogoča vpis v mednarodni register akreditiranih coachev ter dostop do mednarodnega trga. To je še posebej pomembno, ker coaching kot dejavnost v večini držav ni zakonsko reguliran. Mednarodna akreditacija tako predstavlja standard kakovosti, etike in strokovnosti, ki ga prepoznavajo organizacije in klienti po svetu.

Preprosto povedano: Certificiran program potrjuje kakovost izobraževanja. Individualna akreditacija potrjuje vašo profesionalno prakso in jo je treba redno obnavljati, da ostaja aktualna in strokovno utemeljena.

## 6. Nadaljnja izobraževalna pot – realnost coaching profesije

Zelo pomembno je razumevanje, da:

V enem letu pridobite **temeljne in napredne profesionalne kompetence**. Vas tudi vključimo v našo alumni skupino in seveda ponudimo tudi dodatno podporo na tej poti. Pot do zrelega, izkušenega coacha pa je seveda večletni proces, ki vključuje:

- prakso z realnimi strankami,
- supervizijo,
- dodatna izobraževanja,
- osebni razvoj,
- reflektivno prakso.

## DODATNE INFORMACIJE & VPRAŠANJA

Jasna Knez

[jasna@povejnaglas.si](mailto:jasna@povejnaglas.si)

telefon: + 386 41 799 644